

广西中医药大学文件

桂中医大人〔2018〕2号

关于印发《广西中医药大学“岐黄工程” 高层次人才团队培育项目实施办法 (试行)》的通知

学校各单位、部门：

为了加强学校人才队伍建设，根据学校发展需要，经研究，特制订《广西中医药大学“岐黄工程”高层次人才团队培育项目实施办法（试行）》，现印发给你们，请遵照执行。



广西中医药大学“岐黄工程”高层次人才团队培育项目实施办法（试行）

第一章 总 则

第一条 为实施人才强校战略，加强学校人才队伍建设，优化学科结构，提升学校的综合实力和核心竞争力，自 2018 年起，在学校范围内实施“岐黄工程”高层次人才团队培育项目。

第二条 “岐黄工程”高层次人才团队培育项目是学校设立的高层次人才队伍培育专项计划，重点支持中医学、中药学、中西医结合医学、药学、临床医学、基础医学、护理学等自然科学领域的人才队伍建设。

第三条 “岐黄工程”高层次人才团队培育项目每 3 年评审一次，每次评审选择 6 个项目进行资助，每个团队的建设周期为 3 年。3 年建设期满，经考核合格者，可以择优滚动资助。评审工作坚持宁缺毋滥的原则，根据学校发展工作需要合理布局，争取到 2023 年底在学校范围内布局 12 个高层次人才团队培育项目。

第二章 资助范围和条件

第四条 资助范围：学校及各直属附属单位中的优秀中青年骨干人才。已获得市厅级以上高层次人才团队资助项目的带头人，不能作为本项目的团队带头人申报，但可以作为骨干成员。

第五条 资助条件：每个团队应有明确的研究方向，主要研究方向不超过 2 个；团队设立 1 名带头人，并有 4~6 名研究骨干，团队成员平均年龄不超过 40 岁，具有博士学位者不少于 3 人，每人只能入选一个团队。

第六条 团队带头人入选基本条件

1. 热爱祖国，坚持四项基本原则，有良好的职业道德，有较强的事业心和责任感，团结同志，有较强的组织协调能力。

2. 具有较强的科研能力，有较高的发展潜力，身体健康，有充足的时间和精力从事本项目工作。

3. 原则上要具有博士学位；或具有硕士学位，并获得副高以上职称。

4. 截至申请当年 1 月 1 日，年龄不超过 45 周岁。

5. 除具备上述基本条件以外，近 5 年来还须达到以下条件中的任意 2 项：

（1）获得国家级或省部级科技奖励 1 项（其中国家级排名不限，省部级一等奖排名前 7，二等奖排名前 5，三等奖排名前 3）；或以第一完成人获得市厅级科技奖励二等奖 1 项。

（2）以第一负责人主持国家级科研项目 1 项；或主持完成省部级科研项目 1 项，并通过结题验收。

（3）在 SCI 一、二区发表学术论文 1 篇；或发表的 SCI 论文总影响因子达到 2.0 以上；或在国内中文核心期刊发表高水平学术论文 3 篇。

(4) 主编高水平学术著作 1 部，并在国内行业公认的高水平出版社公开出版发行。

(5) 在国内有较高的影响力，在本行业领域内国家级学会担任理事以上职务；或在本行业领域省级学会担任常务委员以上职务。

第七条 团队骨干入选基本条件

1. 热爱祖国，坚持四项基本原则，有良好的职业道德，有较强的事业心和责任感，团结同志。

2. 具有较强的科研能力，有较高的发展潜力，有充足的时间和精力从事本项目工作。

3. 原则上要具有硕士以上学位。

4. 截至申请当年 1 月 1 日，年龄不超过 45 周岁，身体健康。其中团队技术指导不超过 1 人，原则上年龄不超过 60 周岁。

5. 除具备上述基本条件以外，近 5 年来还须达到以下条件中的任意 1 项：

(1) 获得市厅级科技奖励三等奖 1 项。

(2) 以第一负责人主持市厅级科研项目 1 项，或主持完成校级科研项目 1 项。

(3) 发表 SCI 论文 1 篇；或在国内中文核心期刊发表高水平学术论文 1 篇。

(4) 参与编写高水平学术著作 1 部，并在国内行业公认的高水平出版社公开发行。

(5) 在国内有一定的影响力，在本行业领域内国家级学会担任理事以上职务或省级学会担任常务理事以上职务。

第八条 资助项目应符合下列条件

1. 研究内容有一定的创新性，具有一定的研究基础和良好的发展前景。
2. 对广西经济建设和社会发展有一定的促进作用。
3. 符合学校学科建设的需要。

第三章 基本建设目标

第九条 资助项目在 3 年的建设周期内，应申请并获得市厅级以上高层次人才团队资助，如卓越学者、特聘专家、八桂学者、自治区人才小高地等；或者达到如下要求：

1. 团队至少应选派 1 名成员到国内（或国外）本学科领域一流的高等学校或科研院所进行为期 3 个月以上的进修访学，其中国外访学经费应从自治区政府相关部门组织开展的资助项目获取。
2. 团队申请并获得国家自然科学基金项目 1 项以上；或省部级科研项目 3 项以上。
3. 团队发表 SCI 一区或二区论文 1 篇以上；或发表的 SCI 论文总影响因子达到 3.0 以上；或在国内中文核心期刊发表高水平学术论文 4 篇以上。
4. 团队培养硕士研究生 2 名以上。

5. 资助项目经过3年的建设周期，达到以下任意条件之一：

（1）团队成员获得省部级以上人才称号1项，如自治区十百千人才工程人选等。

（2）团队中至少50%以上成员获得高级职称；或获得正高级职称1人以上。

（3）团队的研究成果获得市厅级科技奖励或教学成果奖励二等奖1项以上。

（4）主编高水平学术著作1部，并在国内行业公认的高水平出版社公开发行。

（5）获得国家发明专利1项。

第四章 申报审批程序

第十条 候选团队须经所在部门、单位内部选拔后推荐产生。

第十一条 候选团队须填写《广西中医药大学“岐黄工程”高层次人才团队培育项目申请书》，并按规定提交申报材料。

第十二条 推荐单位应对申报材料的真实性、经费预算的合理性、实现方案的可行性等签署审核意见，再上报学校人事处。

第十三条 学校组织有关专家组成评审小组对申报材料进行评审，由评审小组提出拟资助名单，报校人才工作领导小组审批。

第十四条 学校在全校范围内对拟资助项目进行公示，公示

期一般为 7 天。公示期结束后无异议的，学校将下文公布。

第五章 经费管理

第十五条 “岐黄工程”高层次人才团队培育项目资助期限为 3 年。资助经费额度为每项每年 20 万元，建设周期内共资助 60 万元。资助经费统一划拨至团队带头人名下，由带头人合理分配使用。资助经费的使用，应按照学校财务相关管理规定执行，并接受学校预算支出的绩效评价。在经费使用过程中，如有必要调整预算的，应由团队提出申请，经学校人事处审核同意，报财务处调整，原则上一年只能调整一次。

第十六条 资助经费必须专款专用，主要用于团队的科学研究、人才培养、学术交流等与该项目相关的支出，其中实验室环境改善和设备购置费应控制在年度资助经费的 5%以内。学校不扣取任何管理费。

第六章 组织管理

第十七条 获资助者在资助中期，须填写《广西中医药大学“岐黄工程”高层次人才团队培育项目进展报告》，并附相关材料，经单位或部门审核后报学校人事处备案。

第十八条 资助计划结束后三个月内，资助对象须填写《广西中医药大学“岐黄工程”高层次人才团队培育项目总结报告》，并附相关材料，经单位或部门审核后呈报学校人事处。

第十九条 学校将组织有关专家对资助团队进行中期检查

和结束后的评估验收。

第二十条 凡在资助项目支持下取得的研究成果，必须以广西中医药大学为第一完成单位，以团队成员为第一完成人。

第二十一条 学校将按照规定严格考核，加强对资助项目的跟踪工作，并从建设经费、科学研究、人才培养、学术交流等各方面为其创造良好的工作条件。

第二十二条 学校对于重点培育的团队，在今后的职称评审、岗位聘用、研究生招生、对外交流等方面给予一定的政策倾斜。

第二十三条 有下列情形之一者，取消其资助资格，甚至追回已资助经费。

1. 未能正常履行工作职责。
2. 调离学校。
3. 违反职业道德、弄虚作假或触犯刑律的。

第二十四条 无特殊原因，在管理期结束时必须完成约定的任务，并提交相关材料。如未完成，按预算绩效管理规定处理，项目带头人五年内不得再申报校级以上人才项目。

第二十五条 本办法由学校人事处负责解释。

第二十六条 本办法自发布之日起执行。

附件：广西中医药大学“岐黄工程”高层次人才团队培育项目
申报书

附件

广西中医药大学

“岐黄工程”高层次人才团队培育项目申报书

所在学院: _____ (盖章)

团队名称: _____

所属学科: _____

带头人姓名: _____

项目联系人: _____

联系电话: _____

广西中医药大学

2018 年 1 月

填 写 说 明

1、各申报团队应按照《广西中医药大学“岐黄工程”高层次人才团队培育项目实施办法(试行)》文件要求如实填写相关内容。

2、项目中所填报近 5 年的内容，指的是从申报当年之前的 5 年内。

3、各基层单位负责对所填报材料的真实性进行审核。

4、本表请用 A4 纸双面打印，左侧装订成册，一式 9 份。

5、所有材料不作退还处理，请自行留底。

一、团队基本情况

拟申报团队名称						团队带头人姓名			
所属学院（单位）						出生年月			
所属学科						所从事专业			
团队主要研究方向 1:									
团队主要研究方向 2:									
团队成员基本情况表（含团队带头人）									
团队总人数				博士学位人数				平均年龄	
序号	姓名	性别	年龄	现任职称	最高学位	所学专业	主要研究方向	本人签名	
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									

(一) 团队带头人简况				
姓名		性别		照片贴处 (请贴近期 2 寸 免冠照片)
身份证号码				
毕业院校		所学专业		
学位		现任职称		
近五年来负责的科研项目情况 (限填 3 项)				
序号	项目名称	立项编号	立项单位	完成情况
1				
2				
3				
近五年来代表性的论文、著作 (限填 5 项, 以参考文献格式填写)				
1				
2				
3				
4				
5				
近五年来获科研奖励情况 (限填 3 项, 写清楚级别及证书编号)				
1				
2				
3				
在国内本行业领域学会任职情况 (限填 3 项)				
1				
2				
3				

(二) 团队骨干 1 情况简表					
姓名		性别		照片贴处 (请贴近期 2 寸 免冠照片)	
身份证号码					
毕业院校		所学专业			
学位		现任职称			
近五年来负责的科研项目情况 (限填 3 项)					
序号	项目名称		立项编号	立项单位	完成情况
1					
2					
3					
近五年来代表性的论文、著作 (限填 5 项, 以参考文献格式填写)					
1					
2					
3					
4					
5					
近五年来获科研奖励情况 (限填 3 项, 写清楚级别及证书编号)					
1					
2					
3					
在国内本行业领域学会任职情况 (限填 3 项)					
1					
2					
3					

(三) 团队骨干 2 情况简表				
姓名		性别		照片贴处 (请贴近期 2 寸 免冠照片)
身份证号码				
毕业院校		所学专业		
学位		现任职称		
近五年来负责的科研项目情况 (限填 3 项)				
序号	项目名称	立项编号	立项单位	完成情况
1				
2				
3				
近五年来代表性的论文、著作 (限填 5 项, 以参考文献格式填写)				
1				
2				
3				
4				
5				
近五年来获科研奖励情况 (限填 3 项, 写清楚级别及证书编号)				
1				
2				
3				
在国内本行业领域学会任职情况 (限填 3 项)				
1				
2				
3				

(四) 团队骨干 3 情况简表				
姓名		性别		照片贴处 (请贴近期 2 寸 免冠照片)
身份证号码				
毕业院校		所学专业		
学位		现任职称		
近五年来负责的科研项目情况 (限填 3 项)				
序号	项目名称	立项编号	立项单位	完成情况
1				
2				
3				
近五年来代表性的论文、著作 (限填 5 项, 以参考文献格式填写)				
1				
2				
3				
4				
5				
近五年来获科研奖励情况 (限填 3 项, 写清楚级别及证书编号)				
1				
2				
3				
在国内本行业领域学会任职情况 (限填 3 项)				
1				
2				
3				

(五) 团队骨干 4 情况简表					
姓名		性别		照片贴处 (请贴近期 2 寸 免冠照片)	
身份证号码					
毕业院校		所学专业			
学位		现任职称			
近五年来负责的科研项目情况 (限填 3 项)					
序号	项目名称		立项编号	立项单位	完成情况
1					
2					
3					
近五年来代表性的论文、著作 (限填 5 项, 以参考文献格式填写)					
1					
2					
3					
4					
5					
近五年来获科研奖励情况 (限填 3 项, 写清楚级别及证书编号)					
1					
2					
3					
在国内本行业领域学会任职情况 (限填 3 项)					
1					
2					
3					

(六) 团队骨干 5 情况简表				
姓名		性别		照片贴处 (请贴近期 2 寸 免冠照片)
身份证号码				
毕业院校		所学专业		
学位		现任职称		
近五年来负责的科研项目情况 (限填 3 项)				
序号	项目名称	立项编号	立项单位	完成情况
1				
2				
3				
近五年来代表性的论文、著作 (限填 5 项, 以参考文献格式填写)				
1				
2				
3				
4				
5				
近五年来获科研奖励情况 (限填 3 项, 写清楚级别及证书编号)				
1				
2				
3				
在国内本行业领域学会任职情况 (限填 3 项)				
1				
2				
3				

(七) 团队骨干 6 情况简表				
姓名		性别		照片贴处 (请贴近期 2 寸 免冠照片)
身份证号码				
毕业院校		所学专业		
学位		现任职称		
近五年来负责的科研项目情况 (限填 3 项)				
序号	项目名称	立项编号	立项单位	完成情况
1				
2				
3				
近五年来代表性的论文、著作 (限填 5 项, 以参考文献格式填写)				
1				
2				
3				
4				
5				
近五年来获科研奖励情况 (限填 3 项, 写清楚级别及证书编号)				
1				
2				
3				
在国内本行业领域学会任职情况 (限填 3 项)				
1				
2				
3				

二、团队设立的必要性及对学校人才队伍建设、学科建设的意义

1、团队设立的必要性：

2、团队的设立对学校人才队伍建设、学科建设的意义

三、团队的研究基础

1、团队的主要研究基础

2、可行性分析

四、团队预期的建设成效、考核指标

1、团队预期的建设成效：

2、团队的具体考核指标（请参照学校实施办法要求来设定）

五、团队建设经费预算（单位：万元）

（一）经费预算表（此表可根据团队需求调整）

序号	科目名称	金额
1	设备费	
2	材料费	
3	测试化验加工费	
4	差旅费	
5	会议费	
6	通讯费	
7	出版/文献/信息传播/知识产权事务费	
8	劳务费	
9	专家咨询费	
10	外场实验费	
11	其他不可预见支出	
	合计	60

（二）经费年度支出计划

2018 年：
2019 年：
2020 年：

六、申报人承诺

(请申报人对申报材料的真实性、是否能够如期完成建设任务作出承诺。)

申报人签字 年 月 日

七、推荐单位（部门）意见

负责人签字 公章
年 月 日

八、人事处意见

负责人签字 公章
年 月 日

九、学校意见

负责人签字 公章
年 月 日

